

**Répertoire des chercheurs québécois travaillant
sur le thème du vieillissement de la main-d'oeuvre**

Par Jean-Luc Bédard

**Sous la direction scientifique de Frédéric
Lesemann et Martine D'Amours**

**Rapport soumis au Comité aviseur d'Emploi-Québec sur
les travailleurs de 45 ans et plus**

**Groupe de recherche sur les transformations du travail,
des âges et des politiques sociales (TRANSPOL)**

INRS Urbanisation, Culture et Société

Mars 2005

Répertoire des chercheurs québécois travaillant sur le thème du vieillissement de la main-d'oeuvre

1) Orientation générale du document

Le document qui suit a été produit suite à une demande du Comité aviseur d'Emploi-Québec sur les travailleurs de 45 ans et plus. Il vise à répertorier les chercheurs travaillant présentement sur ce thème, sous l'angle des disciplines des sciences humaines et sociales, excluant les domaines de la santé sauf l'ergonomie et la santé et sécurité au travail. Les chercheurs retenus ont donc mené des travaux pertinents entre 2000 et 2005, portant a priori sur le contexte québécois. Toutefois, certains travaux dont l'analyse porte sur le Canada et secondairement, sur le Québec, sont également inclus à titre complémentaire.

2) Méthodes de repérage

Une première collecte de noms a été effectuée à partir des connaissances de ce secteur de recherche, au sein de notre équipe de travail. Des noms se sont ensuite ajoutés par la consultation du répertoire des chercheurs en sciences sociales et humaines du Québec, sur le site du Fonds québécois de recherche en science et culture (FQRSC). Le site du Conseil de recherche en sciences humaines du Canada (CRSH) a également été consulté, aussi bien du côté des subventions que des bourses de doctorat. Un survol semblable a été effectué à partir de programmes de colloques (dont celui de l'ACFAS). Enfin, le repérage a été complété par la consultation des sites Internet des centres de recherche jugés pertinents, de même que des principaux départements universitaires concernés (sociologie, relations industrielles, anthropologie, ergonomie, sciences de la gestion, économie, démographie, etc.).

Les principaux thèmes suivants ressortent : ergonomie, représentations du travail, rapport entre générations, politiques sociales et gestion des ressources humaines. Ils sont présentés en ajout au répertoire principal, sous la forme d'un index. Seuls les noms des chercheurs ainsi regroupés ont été insérés; les détails concernant chacun d'entre eux se trouvent dans le répertoire principal. Notons qu'au-delà des noyaux qu'on peut ainsi illustrer, ceux-ci ne constituent certes pas des blocs uniformes. Ils sont traversés, de façons variées, par des travaux de différentes disciplines, également en fonction des secteurs professionnels à l'étude. Néanmoins, mis à part des noms n'ayant qu'un titre répertorié, les chercheurs ont été regroupés dans ces quelques noyaux, qu'il nous semblait intéressant d'identifier, dans le contexte de ce rapide survol. Sans être exhaustif et prétendre à une complète objectivité, on y retrouve les principaux regroupements qui peuvent être dégagés à partir des intérêts de recherche et des titres des publications.

3) Limites et pistes d'ouverture

Enfin, nous n'avons pas répertorié de données colligées et analysées au sein de diverses instances (RAMQ, SAAQ, FCEI, CPQ, syndicats, etc.). Les chercheurs intéressés consultent ces données et, parfois, mènent des analyses en collaboration avec ces organismes. Il existe également plusieurs lettres d'information et autres bulletins qui traitent du vieillissement de la main-d'œuvre. Sans être des documents de recherche en tant que tel, ils témoignent néanmoins de réflexions et de débats qui circulent parmi des groupes s'intéressant à cette question. Nous en avons retenu quelques-uns, à titre indicatif, en fin de document.

A - Répertoire principal : noms, coordonnées, mots-clés et principaux titres

NOMS	COORDONNÉES	MOTS-CLÉS ET QUELQUES TITRES
Alderson, Marie	Professeure adjointe Faculté des sciences infirmières Université de Montréal C. P. 6128 succ. centre-ville Montréal, Qc. H3C 3J7 Tél. : (514) 343-7485 Télé. : (514) 343-2306 marie.alderson@umontreal.ca	<i>Interrelation entre organisation du travail (infirmier); santé (mentale) des infirmières et qualité des soins (infirmiers);</i> Alderson, M., 2004, « La santé au travail des infirmières en unités de soins de longue durée. L'apport de la psychodynamique du travail ». <i>L'infirmière canadienne</i> , vol. 5, no. 1 : 5-11. Alderson, M., 2004, « La difficile construction identitaire des infirmières : un facteur prédisposant aux problèmes de santé mentale ». <i>Le Vis-à-vis</i> , Association québécoise en prévention du suicide, vol. 14, no. 1 : 9-13.
Audet, Michel	Professeur titulaire directeur scientifique et chercheur associé au CEFRIO Département des relations industrielles Université Laval Québec, Qc. G1K 7P4 Tél. : (418) 656-5940 Télé. : (418) 656-7688 michel.audet@rlt.ulaval.ca	<i>Gestion stratégique des ressources humaines; transformation organisationnelle;</i> (seul titre pertinent repéré) Audet, M., 2004, « La gestion de la relève et le choc des générations ». <i>Gestion</i> , vol. 29, no 3 : 20-29.
Beaujot, Roderic	Professeur titulaire Département de Sociologie University of Western Ontario London, Ontario N6A 5C2 Tél. : (519) 661 3689 Télé. : (519) 661-3200 rbeaujot@uwo.ca	<i>Tendances démographiques; population canadienne; vieillissement; politiques publiques;</i> (seul titre pertinent repéré) Beaujot, R., 2003, « Effect of Immigration on the Canadian Population: Replacement Migration? ». <i>Discussion Paper 03-03</i> .
Bélanger, Paul	Professeur associé Département d'éducation et formation spécialisées Université du Québec à Montréal Case postale 8888, succ. centre-ville Montréal, Qc. H3C 3P8 Tél. : (514) 987-6691 Télé. : (514) 987-3430 belanger.paul@uqam.ca	<i>Politiques d'éducation ; politiques de formation des adultes ; participation à la formation</i> (seul titre pertinent repéré) Bélanger P et P. Federighi, 2000, <i>La libération difficile des forces créatrices. Analyse transnationale des politiques d'éducation des adultes</i> , Paris : L'Harmattan.
Blanchette, Corinne	Diplômée (maîtrise) du département de relations industrielles, Université Laval (coordonnées non trouvées)	<i>(intérêts spécifiques de recherche non repérés)</i> (seul titre pertinent repéré) Blanchette, C., avec la collaboration de L. Caron, 2001, <i>Le vieillissement de la population et de la main-d'œuvre et ses impacts pour les réseaux de la santé et de l'éducation</i> , Montréal, Centrale des syndicats du Québec.
<u>Bourdouxhe, Madeleine</u>¹	Professionnelle de recherche Institut de recherche Robert-	<i>Horaires de travail; collecte des déchets et risques d'accidents; méthodologies pluridisciplinaires;</i>

¹ Afin de départager les chercheurs qui font du vieillissement de la main-d'œuvre leur principal objet d'études, de ceux – d'ailleurs plus nombreux – qui se penchent plus secondairement sur cette question, les noms de ces principaux auteurs sont soulignés. Il sera ainsi plus aisé de repérer ces chercheurs jugés les plus pertinents.

	<p>Sauvé en santé et en sécurité du travail 505, boul. De Maisonneuve o. Montréal, Qc. H3A 3C2 (514) 288-1551, poste 207 Télec. : (514) 288-6097 bourdouxhe.madeleine@irsst.qc.ca</p>	<p><i>d'accidents; méthodologies pluridisciplinaires;</i></p> <p>Recherche en cours : E. Cloutier, M. Bourdouxhe, É. Ledoux, H. David, P. Massicotte, F. Ouellet et I. Gagnon, <i>Étude descriptive des conditions d'emploi, de travail et de santé et de sécurité du travail des infirmières d'agences privées dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre</i>. Cloutier E., M. Bourdouxhe, É. Ledoux, I. Gagnon, H. David, F. Ouellet et C. Teiger, 2004, « Effets des mutations du travail sur la santé et la sécurité au travail : le cas des AFS et des infirmières de soins à domicile », in Actes du colloque la santé et la sécurité du travail au Québec: une collaboration multidisciplinaire ». Montréal, 72^e Congrès de l'ACFAS.</p> <p>Bourdouxhe M. et G. Toulouse, 2002, « Horaires de travail et santé : comment vieillir en carrière dans les métiers du cinéma ». Toulouse (France), 3^e Séminaire franco-québécois sur le vieillissement et la santé.</p> <p>Bourdouxhe M., Y. Quéinnec, D. Granger, R. Baril, S. Guertin, P. Massicotte, M. Levy et F. Lemay, 1999, « Aging and shiftwork: the effects of 20 years of rotating 12-hour shifts among petroleum refinery operators ». <i>Experimental Aging Research</i>, vol. 25, no 4 : 323-329.</p>
<p>Bradette, Julie</p>	<p>Professionnelle de recherche, équipe RIPOST Centre de santé et de services sociaux de Québec-Sud (CSSSQS) Direction de l'enseignement et de la recherche 55, chemin Sainte-Foy Québec, Qc. G1R 1S9 Tél. : (418) 641-2572 p. 3469 Télec. : (418) 687-9694 juliebradette@hotmail.com</p>	<p><i>(intérêts spécifiques de recherche non repérés)</i></p> <p>Pelchat, Y., A. Campeau, M. Vézina et J. Bradette, 2004, « Pratiques de gestion, identités d'âge et conflits intergénérationnels ». Communication au Colloque La santé et la sécurité du travail au Québec : une collaboration multidisciplinaire, Québec.</p> <p>Pelchat, Y., A. Campeau, M. Vézina et J. Bradette, 2003, <i>Vieillesse de la main-d'oeuvre, rapports intergénérationnels et pratiques de gestion</i>. Rapport synthèse. Conseil du trésor, Gouvernement du Québec, 46 p., document disponible sur internet (www.cchvdr.qc.ca/Recherche), consulté le 21 mars 2005.</p> <p>Campeau, A., J. Bradette, sous la direction de Y. Pelchat et M. Vézina, 2002, Relation âge/travail et pratiques de gestion des ressources humaines. Recension des écrits. Conseil du trésor, Gouvernement du Québec, 54 p., document disponible sur internet (www.tresor.gouv.qc.ca/fr/publications), consulté le 21 mars 2005.</p>
<p>Brassard, Pauline</p>	<p>Présidente, Groupe BLP 5865, boul. St-Michel, bureau 233 Montréal (Qc) H1Y 2E3 Tél. : (514) 270-6721, 1-866-662-6613 Télec. : (514) 270-4304 pauline.brassard@groupeblp.com</p>	<p><i>Gestion des ressources humaines ; vieillissement de la main-d'œuvre ;</i></p> <p>Brassard, P., 2003, « Pénurie et vieillissement de la main-d'œuvre... Que faire, et par où commencer ? ». Conférence au Colloque <i>Vieillesse de la main-d'œuvre. Enjeux et défis pour l'Outaouais</i>, consulté le 14 mars 2005 (http://www.uqo.ca/blum/colloque/documents/EMPLOI-QCOUTAOUAISDIAP0_000.pdf).</p> <p>Brassard, P. et G. A. Côté, 2003, <i>1, 2, 3 go! PMO : guide</i></p>

		<p><i>pratique : la démarche, étape par étape et le CD-ROM d'accompagnement.</i> Montréal : Groupe BLP, Régie régionale de la santé et des services sociaux des Laurentides.</p> <p>Brassard, P., 2002, « La relève et le développement de carrière. Le prochain défi du monde universitaire ? ». Conférence au colloque annuel de l'Association des cadres et professionnels de l'Université de Montréal (ACPUM), consulté le 14 mars 2005 (http://www.acpum.umontreal.ca/cacpuq/2002/conf_PB02.pdf).</p>
<u>Campeau, André</u>	<p>Chercheur, équipe RIPOST Centre de santé et de services sociaux de Québec-Sud (CSSSQS) Direction de l'enseignement et de la recherche 55, chemin Sainte-Foy Québec, Qc. G1R 1S9 Tél. : (418) 641-2572 p. 3428 Télé. : (418) 687-9694 andre.campeau@ssss.gouv.qc.ca</p>	<p><i>Transformation des institutions québécoises; rapports sociaux de travail; identités d'âge; transmission intergénérationnelle;</i></p> <p>Pelchat, Y., A. Campeau, M. Vézina et J. Bradette, 2004, « Pratiques de gestion, identités d'âge et conflits intergénérationnels ». Communication au Colloque <i>La santé et la sécurité du travail au Québec : une collaboration multidisciplinaire</i>, Québec.</p> <p>Campeau, A., Y. Pelchat, 2004, « Citoyenneté et travail : quelques pistes de recherche ». Communication au 72^e Congrès de l'ACFAS, Montréal.</p> <p>Pelchat, Y., A. Campeau, M. Vézina, J. Bradette, 2003, <i>Vieillesse de la main-d'oeuvre, rapports intergénérationnels et pratiques de gestion. Rapport synthèse</i>. Conseil du trésor, Gouvernement du Québec, 46 p., document disponible sur internet (www.cchvdr.qc.ca/Recherche), consulté le 21 mars 2005.</p> <p>Campeau, A. et J. Bradette, sous la direction de Y. Pelchat et M. Vézina, 2002, <i>Relation âge/travail et pratiques de gestion des ressources humaines</i>. Conseil du trésor, Gouvernement du Québec, document disponible sur internet (www.tresor.gouv.qc.ca/fr/publications), consulté le 21 mars 2005.</p>
<u>Caron, Laurier</u>	<p>Chercheur, Service de la recherche et des communications Centrale des syndicats du Québec (CSQ) 9405, rue Sherbrooke Est Montréal, Qc. H1L 6P3 Tél. : (514) 356-8888 Télé. : (514) 356-9999</p>	<p><i>Formation professionnelle</i></p> <p>Caron, L., 2004, <i>Le « choc » démographique : réalité ou prétexte ? Examen de la littérature et des données</i>, Dossier de recherche, Québec, CSQ, disponible sur internet (http://www.csq.qc.net/educat/recherche/D11480.pdf), consulté le 16 mars 2005.</p> <p>Caron, L., « Vieillesse de la population : ne cédon pas à la panique ! » <i>Options CSQ</i>, no. 23 : 45-61.</p> <p>Blanchette, C., avec la collaboration de L. Caron, 2001, <i>Le vieillissement de la population et de la main-d'oeuvre et ses impacts pour les réseaux de la santé et de l'éducation</i>, Centrale des syndicats du Québec.</p>
<u>Cloutier, Esther</u>	<p>Chercheure Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail 505, boul. De Maisonneuve Ouest Montréal, Qc. H3A 3C2 Tél. : (514) 288-1551, poste 256</p>	<p><i>Effet de l'organisation sur la santé et la sécurité du travail (SST); effet du vieillissement de la main-d'oeuvre sur la SST</i></p> <p>Cloutier E., David H., Teiger C., 2003, « Auxiliaires familiales et sociales expérimentées et patientes âgées : des stratégies d'entraide ». <i>Vie et vieillissement</i>, vol. 2, no 1-2 : 59-66 .</p>

	Télec. : (514) 288-6097 cloutier.esther@irsst.qc.ca	Lefebvre S., Cloutier E., Ledoux É., Chatigny C., 2003, « Transmission et vieillissement au travail », <i>Vie et vieillissement</i> , vol. 2, no 1-2 : 67-76. David, H., Cloutier, E., Teiger, C. et J. Prévost, 2000, « Réflexions sur une expérience interdisciplinaire dans le cadre d'une recherche exploratoire », <i>Pistes</i> , vol. 2, no. 1. Cloutier, E., S. Lefebvre, É. Ledoux, C. Chatigny, Y. St-Jacques, 2002, <i>Enjeux de santé et de sécurité au travail dans la transmission des savoirs professionnels : le cas des usineurs et des cuisiniers</i> . Études et recherches / Rapport R-316, 217 pages.
Côté, Gilbert Alexandre	Directeur Exécutif Groupe BLP 5865, boul. St-Michel, bur. 233 Montréal (Qc) H1Y 2E3 Tél. : (514) 270-6721, 1-866-662-6613 Télec. : (514) 270-4304 gilbert.alexandre@groupeblp.com	<i>Planification de la main-d'œuvre et de la relève ; perspectives carrière-retraite</i> Brassard, P., G. A. Côté, 2004, « Les travailleurs vieillissent... comme toute la population ». Conférence au Congrès « Du vieillir au bien vieillir », Montréal. Brassard, P., G. A. Côté, 2003, 1, 2, 3 go! PMO : guide pratique : la démarche, étape par étape et le CD-ROM d'accompagnement. Montréal : Groupe BLP, Régie régionale de la santé et des services sociaux des Laurentides, 83 p.
Cousineau, Jean-Michel	Professeur titulaire École de relations industrielles, Université de Montréal C.P. 6128, succ. centre-ville Montréal, Qc. H3C 3J7 Tél. : (514) 343-5930 Télec. : (514) 343-5764 Jean.michel.cousineau@umontreal.ca	<i>Formation de la main-d'œuvre; Analyse et prévisions des principaux indicateurs relatifs aux marchés du travail canadien et québécois</i> (seul titre pertinent repéré) Cousineau, J.-M., N. Poulet, 2003, « Le vieillissement de la population et l'enquête ESSIL », Institut de la Statistique du Québec, 17 pages.
Crespo, Stéphane	Agent de recherche INRS Urbanisation, Culture et Société 3465, rue Durocher Montréal, Qc. H2X 2C6 Tél. : (514) 499-8290 Télec. : (514) 499-4065 stephane.crespo@inrs-uc.quebec.ca	<i>Méthodes quantitatives; travail; retraite</i> Crespo, S., 2004, « Les "nouveaux parcours" de fin de carrière », <i>Retraite et société</i> , no. 42 : 66-87. Crespo, S., 2003, « La composition du revenu en période de retraite anticipée: le cas des Canadiens âgés de 55 à 64 ans entre 1982 et 1997 », <i>Cahiers Québécois de démographie</i> , 32(1) : 107-138. Crespo, S., 2004, « Les trajectoires de transition du travail à la retraite au Canada : éléments pour une typologie à partir d'une analyse d'appariements optimaux ». Communication présentée au colloque <i>L'emploi en transition</i> . <i>Les transitions en emploi</i> , 72 ^{ème} congrès de l'ACFAS, Montréal. Crespo, S. et F. Lesemann, 2004, Le phénomène de la « post-carrière » : présentation des premiers résultats de recherche en cours. Présentation donnée le 4 novembre par S. Crespo dans le cadre des conférences midi du Centre Inter-universitaire d'études démographiques (CIED), Université de Montréal.

<p><u>D'Amours, Martine</u></p>	<p>Professeure adjointe École des affaires publiques et communautaires Université Concordia 1455, boul. de Maisonneuve o., CI 205 Montréal, Qc. H3G 1M8 Tél. : (514) 848-2424, p. 5194 Télec. : (514) 848-2577 mdamours@alcor.concordia.ca</p>	<p><i>Travail indépendant; travail atypique; travail et vieillissement; économie sociale;</i></p> <p>D'Amours, M. et S. Crespo, 2004, « Les dimensions de l'hétérogénéité de la catégorie de travailleur indépendant sans employé : éléments pour une typologie ». <i>Relations industrielles</i>, vol 59, no 3 : 459-489.</p> <p>D'Amours, M., 2002, « Sortie anticipée ou maintien en emploi des 55 à 64 ans : vers le développement d'une perspective sectorielle » (5-18) in Lamonde F. (dir). <i>La gestion des âges. Face à face avec un nouveau profil de main-d'œuvre</i>. Actes du colloque, Département des relations industrielles, Université Laval. Sainte-Foy, Presses de l'Université Laval.</p> <p>D'Amours, M., 2002, « Le passage du salariat au travail autonome après 40 ans » (235-249) in Tremblay, D-G et L.F. Dagenais (dir.), <i>Ruptures, segmentations et mutations du marché du travail</i>. Actes du colloque, Association d'économie politique. Sainte-Foy, Presses de l'Université du Québec.</p> <p>D'Amours, M., F. Lesemann et S. Crespo, 2001, « La sortie anticipée d'activité des travailleurs de plus de 45 ans: l'impact des pratiques d'entreprises et des politiques publiques au Canada », <i>Canadian Journal on Aging/La Revue canadienne du vieillissement</i>, vol. 20, no. 4 : 435-450.</p>
<p><u>David, Hélène</u></p>	<p>Chercheure, GRASP Université de Montréal C.P. 6128, succ. centre-ville Montréal, Qc. H3C 3J7 Tél. : (514) 288-1551 p. 390 Télec. : (514) 288-6097 helene.david@grasp.umontreal.ca</p>	<p><i>Vieillesse au travail; femmes et vieillissement; politiques du vieillissement au Québec et au Canada</i></p> <p>David, H., E. Cloutier et S. La Tour, 2004, <i>Le recours aux agences privées d'aide à domicile et de soins infirmiers par les services de soutien à domicile des CLSC</i>. IRSST, Études et recherches, Rapport R-346, 130 p.</p> <p>David, H., 2002, « Défis de la gestion des âges et mutations du travail » (29-39), in F. Lamonde et al. (dirs): <i>La gestion des âges : face à face avec un nouveau profil de main-d'œuvre</i>. Québec: Département des Relations industrielles et Les Presses de l'Université Laval.</p> <p>David, H., Volkoff, S., Cloutier, E. et F. Dériennic, 2004, « Vieillesse, organisation du travail et santé », www.unites.uqam.ca/pistes, <i>Pistes</i>, vol. 3, no. 1 : 32 p.</p> <p>David, H. (2003). Les enjeux du vieillissement au travail. <i>Vie et vieillissement</i>, 2 (1-2) : 3-18.</p>
<p><u>De Carufel, Jacques</u></p>	<p>Chargé de cours Université du Québec en Outaouais Pavillon Lucien-Brault 101, rue Saint-Jean-Bosco Gatineau, Qc. J8Y 3G5 jacques.decarufel@uqo.ca</p>	<p><i>(intérêts spécifiques de recherche non repérés)</i></p> <p>De Carufel, J., « Vieillesse de la main d'œuvre : retenir et motiver les employés-phares ». Colloque <i>Organiser le mieux-être au travail, ça rapporte</i>, Hull, 6 mai 2005. Consulté par Internet (http://www.portail-rhri.com/colloque/outaouais/colloque.asp?idFicDoc=24978), le 17 mars 2005.</p> <p>De Carufel, J., 2004, « Un portrait actuel du travailleur âgé ». Communication présentée au 72^e Congrès de l'ACFAS, Colloque <i>L'emploi en transition. Les transitions en emploi</i>, Montréal.</p> <p>De Carufel, Jacques, 2003, <i>Étude des facteurs qui</i></p>

		<i>influencent la détermination de l'âge de retraite obligatoire (ARO) optimal dans les Forces canadiennes. Mémoire de maîtrise, Relations industrielles, UQO.</i>
Deschênes, Nathalie	(coordonnées non repérées) nades80@hotmail.com	<i>(intérêts spécifiques de recherche non repérés)</i> Stone, L., N. Deschênes, H. Nouroz et A. Genest, 2004, « Une nouvelle mesure pour identifier les personnes qui s'engagent dans la transition à la retraite ». Communication au 72 ^e Congrès de l'ACFAS, Montréal.
Dubois, Michel	Professeur-chercheur Département des sciences humaines Université du Québec à Chicoutimi 555, boul. de l'Université Chicoutimi, Qc. G7H 2B1 Tél. : 418- 545-5011 poste 5376 Michel_Dubois@uqac.ca	<i>Qualité de vie personnelle et professionnelle des travailleurs; satisfaction au travail</i> Dubois, Michel et Antoine-Lutumba Ntetu, 2001, Du travail à la retraite anticipée : profils et parcours d'un groupe de travailleurs. Paris : L'harmattan.
Dufresne, Sylvain	Conseiller économique Hydro-Québec (coordonnées plus précises non repérées)	<i>(intérêts spécifiques de recherche non repérés)</i> Dufresne, S., 2003, « Le vieillissement de la population : les impacts économiques », consulté sur Internet (http://www.asdeq.org/donnees/mtl/pdf/sylvain_dufresne.pdf) le 17 mars 2005.
Fleury, Charles	Étudiant au doctorat Département de sociologie Université Laval Québec, Qc. G1K 4P7 Charles.Fleury@soc.ulaval.ca	<i>(intérêts spécifiques de recherche non repérés)</i> (seul titre pertinent repéré) Fleury, C., 2003, « La santé, un facteur déterminant de la retraite anticipée ? », <i>Cahiers québécois de démographie</i> , vol. 32, no. 3 : 201-221.
Fournier, Geneviève	Vice-doyenne, Département des fondements et pratiques en éducation Pavillon des Sciences de l'éducation, local 350 Université Laval Québec, Qc. G1K 7P4 Tél. : (418) 656-2131 p. 3379 Télé. : (418) 656-2885 Genevieve.Fournier@fse.ulaval.ca	<i>Approches éducatives de l'insertion ; adultes et travail ; développement de carrière</i> (seul titre pertinent repéré) <u>Analyse des enjeux professionnels et personnels liés à l'exercice d'emplois atypiques des travailleurs de 45 ans et plus</u> , Subvention, Conseil de recherches en sciences humaines du Canada, 2003-2006.
Genest, Alexandre	Analyste des politiques Développement des Ressources Humaines Canada Tél. : (819) 997-9950 alexandre.genest@hrdc-drhc.gc.ca	<i>Régimes de retraite ; politique sociale ; sociologie des populations ; vieillissement dans les pays industrialisés</i> Stone, L., Nouroz, H., Genest, A. et J. Légaré, 2004, « A new comprehensive measure to identify whether a person is engaged in a transition to retirement ». Congrès de la <i>Canadian Population Society</i> (www.canpopsoc.org). Stone, L., A. Genest, J. Légaré et A. Gagnon, 2003, « Le vieillissement des populations comme variable causale à effets connus : comment éviter des conclusions hâtives », <i>Cahiers québécois de démographie</i> , 32, 1 : 155-165. Genest, A. et C. Larmer, 2003, « La sécurité financière des aînés et des futurs aînés au Canada », Rapport de recherche présenté au 11 ^e Congrès bisannuel sur les politiques sociales canadiennes, Ottawa.

<p><u>Grenier, André</u></p>	<p>Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail Emploi-Québec (coordonnées plus précises non repérées)</p>	<p><i>(intérêts spécifiques de recherche non repérés)</i></p> <p>Grenier, A., 2003, « Vieillesse et changements démographiques : les conséquences pour le marché du travail », Présentation à l'ASDEQ, consulté sur Internet (http://www.asdeq.org/donnees/mtl/pdf/andre_grenier.pdf) le 17 mars 2005.</p> <p>Grenier, A. et al., 2003, Préparer la relève : un impératif pour assurer la survie des organisations, Ordre des conseillers en RH et RI agréés du Québec, disponible (\$150) sur Internet (http://www.portail-rhri.com/transaction/publications/produit.asp?idFicDoc=21204), consulté le 17 mars 2005.</p>
<p><u>Guérin, Gilles</u></p>	<p>Professeur titulaire École de relations industrielles, Université de Montréal C.P. 6128, succ. centre-ville Montréal, Qc. H3C 3J7 Tél. : (514) 343-7333 Télec. : (514) 343-5764 gilles.guerin@umontreal.ca</p>	<p><i>Gestion stratégique ; gestion des travailleurs vieillissants ; mobilisation des ressources humaines</i></p> <p>Guérin, G. et T. Saba, 2002, « Stratégie de maintien en emploi des cadres de 50 ans et plus », <i>Actes de l'AIEIA</i>, à venir.</p> <p>Guérin, G. et T. Saba, 2002, « Stratégie de mobilisation des cadres de 50 ans et plus: une étude dans les services sociaux et de santé de Montréal », <i>Actes de l'APTLF</i>, à venir.</p> <p>Ouadahi, J. et G. Guérin, 2001, « Adaptation de la main d'œuvre vieillissante au changement technologique: revue de littérature et propositions de recherche », <i>Actes du 37ème congrès de l'ACRI, Calgary</i> : 91-111.</p>
<p><u>Haines, Victor Y. III</u></p>	<p>Professeur agrégé École de relations industrielles, Université de Montréal C.P. 6128, succ. centre-ville Montréal, Qc. H3C 3J7 Tél. : (514) 343-7317 Télec. : (514) 343-5764 victor.haines@umontreal.ca</p>	<p><i>Le phénomène du roulement de la main-d'œuvre ; L'évolution des pratiques de gestion des ressources humaines ; les retraites anticipées</i></p> <p>(aucun titre pertinent repéré)</p>
<p><u>Jalette, Patrice</u></p>	<p>Professeur adjoint École de relations industrielles, Université de Montréal C.P. 6128, succ. centre-ville Montréal, Qc. H3C 3J7 Tél. : (514) 343-6967 Télec. : (514) 343-5764 patrice.jalette@umontreal.ca</p>	<p><i>Influence des pratiques de GRH sur le roulement et le climat de travail; convention collective et sécurité d'emploi ; impact de l'abolition des décrets de convention collective</i></p> <p>Jalette, P. et D. Villeneuve, 2003, « Agir face au vieillissement de la main-d'œuvre - Consensus patronal-syndical au Québec », <i>Gazette du travail</i>, vol. 6, no. 1, printemps, 62-73. Version PDF disponible</p> <p>Jalette, P. et D. Villeneuve, 2002, <i>Agir face au vieillissement de la main-d'œuvre</i>, Québec, Conseil consultatif du travail et de la main-d'œuvre (CCTM).</p>
<p><u>Karegeya, Aloys</u></p>	<p>Agence des douanes et du revenu du Canada Section de la démographie et de l'analyse de l'effectif Tél. : (819) 946-4933 alloys.karegeya@ccra-adrc.gc.ca</p>	<p><i>Vieillesse de la main-d'œuvre ; admissibilité et départ à la retraite</i></p> <p>Karegeya, A. et A. Lebel, 2004, « Utilisation de concepts démographiques pour effectuer une meilleure planification des ressources humaines : exemple de l'Agence des douanes et du revenu du Canada ». Communication au 72^e Congrès de l'ACFAS, Montréal</p>
<p><u>Laberge, Murielle</u></p>	<p>Professeure Département de relations industrielles, Université du</p>	<p><i>Gestion des ressources humaines; planification stratégique des ressources humaines; analyse des besoins de formation; gestion du rendement</i></p>

	<p>Québec en Outaouais Pavillon Lucien-Brault 101, rue Saint-Jean-Bosco Gatineau Qc. J8Y 3G5 Tél. : (819) 595-3900 p. 1776 Télé. : (819) 773-1747 murielle.laberge@uqo.ca</p>	<p><i>de formation; gestion du rendement</i></p> <p>Laberge, M., 2004, « Quels sont les facteurs de rétention des travailleurs âgés ? », communication au 72^e Congrès de l'ACFAS, Montréal. Recherche portant sur « La détermination de l'âge de retraite obligatoire au sein des Forces canadiennes », 2003.</p>
Laflamme, Roch	<p>Professeur titulaire Département des relations industrielles Université Laval, Qc, G1K 7P4 Tél. : (418) 656-2131 p. 7063 Télé. : (418) 656-7688 Roch.Laflamme@rtl.ulaval.ca</p>	<p><i>Gestion des ressources humaines; formation en entreprise; organisation du travail; vieillissement de la population</i></p> <p>Laflamme, R. et N. Ouellet, 2002, « Retraite anticipée ou retraite normale », <i>Revue internationale de gestion</i>, vol.26, no 4 : 42-53. Laflamme, R., 2002, <i>La formation en entreprise : nécessité ou contrainte</i>, Québec, Les Presses de l'Université Laval, 2^e édition.</p>
<u>Lagacé, Chantale</u>	<p>Agente de recherche INRS Urbanisation, Culture et Société 3465, rue Durocher Montréal, Qc. H2X 2C6 Tél. : (514) 499-4076 Télé. : (514) 499-4065 chantale.lagace@inrs-ucs.quebec.ca</p>	<p><i>Vieillesse au travail; sociologie du travail; contrôle social</i></p> <p>Lagacé, C., Y. Tourville et A. Robin-Brisebois, avec la collaboration de S. Crespo, sous la direction de F. Lesemann, 2005 (à paraître), <i>Vieillesse de la main-d'oeuvre, pratiques d'entreprises, politiques publiques. Développer une compréhension différenciée du phénomène pour mieux agir</i>. Montréal, INRS-Urbanisation, Culture et Société. Lagacé, C., sous la direction de F. Lesemann, 2003, <i>Pratiques de gestion et représentations du vieillissement. Recherche exploratoire menée dans le secteur de la fabrication métallique industrielle</i>. Étude présentée au Comité sectoriel de la main d'oeuvre dans la fabrication métallique industrielle, Montréal, INRS-Urbanisation, Culture et Société. Lagacé, C., 2003, <i>La définition sociale du vieillissement et ses impacts sur la conception des interventions appropriées. La question de l'adaptation des milieux de travail</i>. Présentation à la Journée de formation «Les travailleuses et travailleurs âgés» Ministère de l'emploi, de la solidarité sociale et de la famille, Direction générale des politiques, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique (DGARES), 4 juin. Lagacé, C., 2003, <i>Favoriser la possibilité de demeurer en emploi par l'adaptation des milieux de travail</i>. Conférence présentée lors du Colloque <i>Vieillesse de la main-d'œuvre, un nouvel équilibre à bâtir</i>. Organisé par la Centrale des syndicats démocratiques (CSD), Trois-Rivières, le 7 février.</p>
Lamonde, Fernande	<p>Professeure titulaire Département des Relations industrielles Université Laval, Qc, G1K 7P4 Tél. : (418) 656-2131 p. 2515 Télé. : (418) 656-7688 fernande.lamonde@rtl.ulaval.ca</p>	<p><i>Conduite de projets d'innovation et organisation du travail; relation recherche-pratique-enseignement</i></p> <p>Cours intitulé « Gestion de la main-d'œuvre, travail et vieillissement » Lamonde, F., 2002, (dir.), avec la collaboration de M. Audet, M. Bernard, R. Laflamme et A. Larocque, <i>La gestion des âges. Face à face avec un nouveau profil de</i></p>

		<p><i>main-d'œuvre</i>. Actes du Congrès des relations industrielles de l'Université Laval, Québec, Presses de l'Université Laval.</p> <p>Lamonde, F., 2000, <i>L'intervention ergonomique. Un regard sur la pratique professionnelle</i>. Toulouse : Octares.</p>
Larmer, Catherine	<p>Analyste Division du vieillissement et des aînés, Santé Canada Édifice Jeanne-Mance, 8e étage Ottawa, ON K1A 0K9 Tél. : (613) 952-8323 Télééc. : (613) 957-7627 Catherine.L.Larmer@hc-sc.gc.ca</p>	<p><i>(intérêts spécifiques de recherche non repérés)</i></p> <p>Genest, A. et C. Larmer, 2003, « La sécurité financière des aînés et des futurs aînés au Canada », Rapport de recherche présenté au 11e Congrès bisannuel sur les politiques sociales canadiennes, Ottawa.</p>
Larue, Andrée	<p>Chercheure, équipe RIPOST Centre de santé et de services sociaux de Québec-Sud (CSSSQS) Direction de l'enseignement et de la recherche 55, chemin Sainte-Foy Québec (Qc.) G1R 1S9 Tél. : (418) 641-2572 p. 3429 Télééc. (418) 687-9694</p>	<p><i>Précarisation du travail et de l'emploi; construction du cheminement professionnel</i></p> <p>Malenfant, R., A. LaRue, L. Mercier et M. Vézina, 2002, « Précarité d'emploi, rapport au travail et intégration sociale », <i>Nouvelles Pratiques Sociales</i>, vol. 15, no. 1 : 111-130.</p>
Lebel, André	<p>Agence des douanes et du revenu du Canada Section de la démographie et de l'analyse de l'effectif (coordonnées plus précises non repérées)</p>	<p><i>Vieillesse de la main-d'œuvre ; admissibilité et départ à la retraite</i></p> <p>Karegeya, A. et A. Lebel, 2004, « Utilisation de concepts démographiques pour effectuer une meilleure planification des ressources humaines : exemple de l'Agence des douanes et du revenu du Canada ». Communication au 72^e Congrès de l'ACFAS, Montréal.</p>
Ledoux, Élise	<p>Chercheure Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail 505, boul. De Maisonneuve Ouest Montréal, Qc. H3A 3C2 Tél. : (514) 288-1551, p. 220 Télééc. : (514) 288-6097 ledoux.elise@irsst.qc.ca</p>	<p><i>Organisation du travail et conception des espaces; relation de service et prévention dans le secteur des services; intégration de la SST dans les projets de transformation organisationnelle</i></p> <p>Recherche en cours : (2004-2005) E. Cloutier, M. Bourdouxhe, É. Ledoux, H. David, P. Massicotte, F. Ouellet et I. Gagnon, <i>Étude descriptive des conditions d'emploi, de travail et de santé et de sécurité du travail des infirmières d'agences privées dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre</i>.</p> <p>Gagnon, I., H. David, E. Cloutier, F. Ouellet, É. Ledoux, M. Bourdouxhe et C. Teiger, 2003, « Organisation du travail et développement de stratégies protectrices : cas d'auxiliaires sociales et familiales de services publics de maintien à domicile ». <i>Gérontologie et société</i>, no 107 : 131-148.</p> <p>Lefebvre, S., E. Cloutier, É. Ledoux et C. Chatigny, 2003, « Transmission et vieillissement au travail », <i>Vie et vieillissement</i>, vol. 2, no 1-2 : 67-76.</p>
Lefebvre, Solange	<p>GRPSR – Transmission en milieu de travail Faculté de théologie, Université de Montréal</p>	<p><i>Religion, culture et société; jeunes, générations et religion; transmission et éducation</i></p> <p>Lefebvre S., E. Cloutier E., É. Ledoux et C. Chatigny, 2002, « Transmission et vieillissement au travail ». <i>Vie et</i></p>

	C.P. 6128, succ. centre-ville Montréal, Qc. H3C 3J7 Lefebvresol@magellan.umontreal.ca	2003, « Transmission et vieillissement au travail », <i>Vie et vieillissement</i> , vol. 2, no 1-2 : 67-76. Lefebvre, S., assistée de P. Charland et L. Lecomte, 2000, « Après les retraites massives dans deux hôpitaux québécois : Enjeux des rapports entre générations différentes de travailleurs », <i>Pistes</i> , vol. 2, no. 1, 12 p. Lefebvre, S., E. Cloutier et C. Chatigny, 1999, <i>La transmission des savoirs professionnels dans deux milieux de travail participant au régime de qualification géré par Emploi-Québec</i> . Groupe de recherche sur la transmission en milieu de travail, Faculté de théologie, Université de Montréal, Rapport remis à Emploi-Québec.
<u>Légaré, Jacques</u>	Professeur émérite Démographie, Université de Montréal C.P. 6128, succ. centre-ville Montréal, Qc. H3C 3J7 Tél. : (514) 343-7228 Télé. : (514) 343-2309 jacques.legare@umontreal.ca	<i>Démographie historique; vieillissement démographique et politiques de population</i> Stone, L., A. Genest, J. Légaré et A. Gagnon, 2003, « Le vieillissement des populations comme variable causale à effets connus : comment éviter des conclusions hâtives », <i>Cahiers québécois de démographie</i> , 32, 1 : 155-166. Légaré, J., 2003, « Un siècle de vieillissement démographique », in V. Piché et C. Le Bourdais, (dirs.), <i>La démographie québécoise. Enjeux du XXIe siècle</i> . Montréal, Les Presses de l'Université de Montréal, collection "Paramètres" : 176-192. Légaré, J., 2001, « Vieillesse démographique et réformes des programmes de sécurité sociale : la situation canadienne dans une perspective internationale », <i>ISUMA: Canadian Journal of Policy Research/Revue canadienne de recherche sur les politiques</i> , 2, 2, : 110-118. Consulté le 10 mars 2005 (http://www.isuma.net/v02n02/legare/legare_f.shtml ou http://www.isuma.net/v02n02/legare/legare_f.pdf).
<u>Lesemann, Frédéric</u>	Professeur, directeur du groupe de recherche TRANSPOL INRS Urbanisation, Culture et Société 3465, rue Durocher Montréal, Qc. H2X 2C6 Tél. : (514) 499-8298 Télé. : (514) 499-4065 frederic.lesemann@inrs-ucs.uquebec.ca	<i>Vieillesse; politiques sociales; transformations du travail</i> Lesemann, F. et J. Beausoleil, 2004, « Les emplois "post-carrière" aux États-Unis: un bilan des connaissances. » <i>Retraite et société</i> , 42 : 10-45. Lesemann, F., 2003, <i>Le vieillissement au travail: les pratiques d'entreprises. Perspectives internationales</i> . Étude présentée au Comité sectoriel de la main d'oeuvre dans la fabrication métallique industrielle, Montréal, INRS-UCS. Lesemann, F., 2003, <i>Investir dans la main d'œuvre d'expérience, une question de compétitivité pour les entreprises du Québec et un enjeu pour la société québécoise</i> . Conférence présentée lors du Colloque <i>La main d'œuvre vieillissante au cœur des organisations : un investissement stratégique</i> . Organisé par le Conseil du patronat du Québec (CPQ), Montréal, le 31 janvier. D'Amours M., F. Lesemann et S. Crespo, 2001, « La sortie anticipée d'activité des travailleurs de plus de 45 ans : l'impact des pratiques d'entreprises et des politiques publiques au Canada », <i>Canadian Journal of Aging/Revue Canadienne du vieillissement</i> , 20, 4 : 435-450.

Malenfant, Romaine	Professeure Département de relations industrielles, Université du Québec en Outaouais 101, rue Saint-Jean-Bosco Gatineau, Qc. J8Y 3G5 Tél. : (819) 595-3900 p. 1902 Télééc. : (819) 773-1788 romaine.malenfant@uqo.ca	<i>Dynamique de création et de consolidation du lien d'emploi; construction sociale du risque pour la santé en milieu de travail; articulation des politiques du travail et de la famille</i> Malenfant, R., A. LaRue, L. Mercier et M. Vézina, 2002, « Précarité d'emploi, rapport au travail et intégration sociale », <i>Nouvelles Pratiques Sociales</i> , vol. 15, no. 1 : 111-130.
Mercier, Lucie	Coordonnées non repérées	<i>(intérêts spécifiques de recherche non repérés)</i> Malenfant, R., A. LaRue, L. Mercier et M. Vézina, 2002, « Précarité d'emploi, rapport au travail et intégration sociale », <i>Nouvelles Pratiques Sociales</i> , vol. 15, no. 1 : 111-130. Mercier, L., 2000, <i>À la retraite, re-traiter sa vie</i> . Montréal : Éditions de l'Homme.
Mérette, Marcel	Professeur agrégé Département de science économique Université d'Ottawa 200 rue Wilbrod Ottawa, ON K1N 6N5 Tél. : (613) 562-5800, p. 1684 Télééc. : (613) 562-5999 mmerette@uottawa.ca	<i>Modèles calculables d'équilibre général; finances publiques; macroéconomie; vieillissement de la population</i> Mercenier, J. et M. Mérette, 2003, « The Inter-Regional Consequences of Population Ageing in Canada » (175- 181), in Reinhard Neck, <i>Modelling and Control of Economic Systems 2002</i> , Elsevier Pergamon Press. Mérette, M., 2002, « The Bright Side : A Positive View on the Economics of Aging », <i>IRPP</i> , vol. 8, no. 1, 28 p. Fougère, M. et M. Mérette, 2000, « Population Ageing, Intergenerational Equity, and Growth: An Analysis with an Endogenous Growth Overlapping Generations Model » (325-361), in G. Harrison, S. E. Hougaard Jensen, L. H. Pedersen et T. F. Rutherford (dirs.), <i>Using Dynamic General Equilibrium Models for Policy Analysis</i> , North Holland.
Nouroz, Hasheem	Family and Community Support Systems Statistique Canada Avenue Holland Ottawa, ON K1A 0T6 (autres coordonnées non repérées)	<i>(intérêts spécifiques de recherche non repérés)</i> Stone, L., N. Deschênes, H. Nouroz et A. Genest, 2004, « Une nouvelle mesure pour identifier les personnes qui s'engagent dans la transition à la retraite ». Communication au 72 ^e Congrès de l'ACFAS, Montréal.
Ntetu, Antoine- Lutumba	Professeur, Université du Québec à Chicoutimi Département des sciences humaines 555, boul. de l'Université Chicoutimi, Qc. G7H 2B1 Tél. : (418) 545-5011 p. 5251 Télééc. : (418) 545-5012 alntetu@uqac.ca	<i>Communication en soins infirmiers interculturels ; évaluation des innovations cliniques ; promotion de la santé ; retraite ; formation en milieu de travail</i> Dubois, M. et A.-L. Ntetu, 2001, <i>Du travail à la retraite anticipée : profils et parcours d'un groupe de travailleurs</i> . Paris : L'harmattan.
<u>Pelchat, Yolande</u>	Chercheure, équipe RIPOST Centre de santé et de services sociaux de Québec-Sud (CSSSQS) Direction de l'enseignement et de la recherche 55, chemin Sainte-Foy	<i>Intervention sociale; pratiques d'insertion en emploi des travailleurs âgés</i> Pelchat, Y., A. Campeau, M. Vézina et J. Bradette, 2004, « Pratiques de gestion, identités d'âge et conflits intergénérationnels ». Communication au Colloque <i>La santé et la sécurité du travail au Québec : une collaboration multidisciplinaire</i> . Québec

	<p>Québec, Qc. G1R 1S9 Tél. : (418) 641-2572 p. 3422 Télééc. : (418) 687-9694</p>	<p><i>collaboration multidisciplinaire</i>, Québec. Campeau, A. et Y. Pelchat, 2004, « Citoyenneté et travail : quelques pistes de recherche ». Communication au 72^e Congrès de l'ACFAS, Montréal. Pelchat, Y., A. Campeau, M. Vézina et J. Bradette, 2003, <i>Viellissement de la main-d'oeuvre, rapports intergénérationnels et pratiques de gestion. Rapport synthèse</i>. Conseil du trésor, Gouvernement du Québec, document disponible sur internet (www.cchvdr.qc.ca/Recherche), consulté le 21 mars 2005. Campeau, A. et J. Bradette, sous la direction de Y. Pelchat et M. Vézina, 2002, <i>Relation âge/travail et pratiques de gestion des ressources humaines. Recension des écrits</i>. Conseil du trésor, Gouvernement du Québec, document disponible sur internet (www.tresor.gouv.qc.ca/fr/publications), consulté le 21 mars 2005.</p>
Perrault, Guy	<p>(titre non repéré) Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail 505, boul. De Maisonneuve o. Montréal, Qc. H3A 3C2 Tél. : (514) 288-1551 Télééc. : (514) 288-6097</p>	<p><i>(intérêts spécifiques de recherche non repérés)</i> Truchon, G., Perrault, G. et R. Tardif, 2004, « Toxicologie industrielle et vieillissement », <i>Pistes</i>, vol. 6, no. 1, 12 p.</p>
Pétrin, Anne	<p>Professeure de sociologie Collège Ahuntsic 9155, rue Saint-Hubert Local C-4565 Montréal, Qc. H2M 1Y8 Tél. : (514) 389-5921 p. 2516</p>	<p><i>Travail et vieillissement ; organisation du travail</i> Pétrin, A. (sous la direction de F. Lesemann), 2003, <i>Le vieillissement au travail : le cas d'une entreprise de presse écrite au Québec</i>. Groupe de recherche sur les transformations du travail, des âges et des politiques sociales (TRANSPOL). Montréal : Institut national de la recherche scientifique, Urbanisation, culture et société. Pétrin, A., 2002, <i>Le vieillissement dans les entreprises : cas type de la presse écrite au Québec</i>. Mémoire de maîtrise, Département de sociologie, UQAM (sous la direction de Jules Duchastel et F. Lesemann).</p>
Roy, Luc	<p>Planification et Recherche commerciale Hydro-Québec (coordonnées plus précises non repérées)</p>	<p><i>(intérêts spécifiques de recherche non repérés)</i> Roy, L., « Le vieillissement de la population au Québec. Quelques aspects démographiques », consulté sur Internet (http://www.asdeq.org/donnees/mtl/pdf/luc_roy.pdf) le 17 mars 2005.</p>
Saba, Tania	<p>Professeure agrégée École de relations industrielles, Université de Montréal C.P. 6128, succ. centre-ville Montréal, Qc. H3C 3J7 Tél. : (514) 343-5992 Télééc. : (514) 343-5764 tania.saba@umontreal.ca</p>	<p><i>Gestion de la main-d'œuvre vieillissante; gestion des changements technologiques; aspects internationaux de la gestion des ressources humaines</i> Guérin, G. et T. Saba, 2002, « Existe-t-il un modèle de mobilisation spécifique aux cadres de 50 ans et plus? Une étude auprès des cadres de santé et des services sociaux de Montréal », Document distribué à la conférence annuelle de l'Association internationale des Écoles et Instituts d'administration, Istanbul. Saba, T., G. Guérin et T. Wils, 2000, « Gérer l'étape de fin de carrière », dans M. Côté et T. Hafsi, (dirs.), <i>La gestion des organisations: une anthologie québécoise</i>, Éditions Économica et PUL (reprise d'un article publié</p>

		dans Gestion 2000). <i>(intérêts spécifiques de recherche non repérés)</i>
Schetagne, Sylvain	Chercheur Conseil canadien de développement social 309, rue Cooper, 5e étage Ottawa, ON K2P 0G5 Tél. : 613-236-8977 Télééc. : 613-236-2750	Schetagne, S., 2001, « Construire un pont entre les générations : Une solution au vieillissement de la main-d'oeuvre ». Ottawa : Conseil canadien de développement social, consulté sur Internet (www.ccsd.ca/francais/pubs/2001/cpg) le 22 mars 2005.
<u>Stone, Leroy</u>	Directeur général associé Division des études analytiques Statistique Canada 120 Avenue Parkdale Ottawa, ON K1A 0T6 Tél. : (613) 951-9752 stone@statcan.ca	<i>Travail non rémunéré, surtout ses liens avec celui rémunéré ; la retraite et les activités des personnes âgées</i> Stone, L., A. Genest, J. Légaré et A. Gagnon, 2003, « Le vieillissement des populations comme variable causale à effets connus : comment éviter des conclusions hâtives », <i>Cahiers québécois de démographie</i> , 32, 1 : 155-165. Stone, L. et A. Harvey, 2001, « Gender Differences in Transitions to Total-Work Retirement », in V.W. Marshall, W.R. Heinz, H. Krueger et A. Verma (dirs.), <i>Restructuring Work and the Life Course</i> . Toronto, University of Toronto Press. Stone, L. et A. Genest, 1999, « Comment le flux de cohortes aide à déterminer les effets du vieillissement de la population », in <i>Succession de cohortes et conséquences du vieillissement de la population, une analyse et une revue internationales</i> . Ottawa, Statistique Canada.
Tardif, Robert	Département de santé environnementale et santé au travail Université de Montréal C.P. 6128, Succ. A Montréal, Qc. H3C 3J7 Tél. : (514) 343-6111 p. 1515 Télééc. : (514) 343-2200 robert.tardif@umontreal.ca	<i>Surveillance biologique de l'exposition; analyse toxicocinétique; interaction métabolique; analyse de risque, inhalation</i> Truchon, G., Perrault, G. et R. Tardif, 2004, « Toxicologie industrielle et vieillissement », <i>Pistes</i> , vol. 6, no. 1, 12 p.
Toulouse, Georges	Professionnel scientifique Institut de recherche Robert- Sauvé en santé et en sécurité du travail 505, boul. De Maisonneuve o. Montréal, Qc. H3A 3C2 Tél. : (514) 288-1551, poste 266 Télééc. : (514) 288-6097 toulouse.georges@irsst.qc.ca	<i>Intervention en ergonomie ; prévention des troubles musculo-squelettiques ; sécurité et automatisation</i> Bourdouxhe M. et G. Toulouse, 2002, « Horaires de travail et santé : comment vieillir en carrière dans les métiers du cinéma », in 3e Séminaire franco-québécois sur le vieillissement et la santé (25-28 juin 2002 : Toulouse, France).
<u>Tourville, Yvan</u>	Agent de recherche INRS Urbanisation, Culture et Société 3465, rue Durocher Montréal, Qc. H2X 2C6 Tél. : (514) 499-4076 Télééc. : (514) 499-4065 yvan.tourville@inrs-ucs.quebec.ca	<i>Vieillesse en emploi</i> Lagacé, C., Y. Tourville et A. Robin-Brisebois, avec la collaboration de S. Crespo, sous la direction de F. Lesemann, 2005 (à paraître), <i>Vieillesse de la main-d'oeuvre, pratiques d'entreprises, politiques publiques. Développer une compréhension différenciée du phénomène pour mieux agir</i> . Montréal, INRS-Urbanisation, Culture et Société. Tourville, Y. (2005), « Les innovations sociales en santé et vieillissement en emploi dans le cadre du passage du modèle de la qualification à celui de la compétence ». 7e colloque étudiant annuel du CRISES: <i>Les innovations</i>

		<p><i>sociales : émergence, processus de construction et diffusion</i>, Université Laval, 31 mars et 1 avril.</p> <p>Tourville, Y., sous la direction de F. Lesemann (2003), <i>Le vieillissement en emploi: le cas d'une entreprise du secteur des services financiers. Une analyse stratégique</i>. Montréal, INRS-Urbanisation, Culture et Société.</p>
Tremblay, Daniel	<p>Professeur Département de travail social et des sciences sociales C.P. 1250, succ. Hull Gatineau, Qc. J8X 3X7 Tél. : (819) 595-2354 Télec. : (819) 595-2212 daniel.tremblay@uqo.ca</p>	<p><i>Élaboration et renouvellement des politiques sociales au Québec, au Canada et en Europe ; Dimensions sociales, politiques et économiques du vieillissement démographique</i></p> <p>(aucun titre pertinent repéré)</p>
Truchon, Ginette	<p>Chercheure Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail 505, boul. De Maisonneuve o. Montréal, Qc. H3A 3C2 Tél. : (514) 288-1551, p. 260 Télec. : (514) 288-9632 truchon_ginette@irsst.qc.ca</p>	<p><i>Surveillance biologique</i></p> <p>Truchon, G., G. Perrault et R. Tardif, 2004, « Toxicologie industrielle et vieillissement », <i>Pistes</i>, vol. 6, no. 1, 12 p.</p>
Truchon, Manon	<p>Professeure adjointe Département des Relations industrielles Université Laval, Qc, G1K 7P4 Tél. : (418) 656-2131 p. 2752 Télec. : (418) 656-7688 Manon.Truchon@rtl.ulaval.ca</p>	<p><i>Prévention de l'incapacité chronique liée aux troubles musculosquelettiques; déterminants organisationnels et biopsychosociaux</i></p> <p>Truchon, M. et L. Fillion, 2000, « Les déterminants biopsychosociaux de l'incapacité chronique liée aux lombalgies : Une recension systématique des écrits ». Études et Recherches 2000; rapport R-253, IRSST.</p>
<u>Vézina, Michel</u>	<p>Chercheur, équipe RIPOST Centre de santé et de services sociaux de Québec-Sud (CSSSQS) Direction de l'enseignement et de la recherche 55, chemin Sainte-Foy Québec, Qc. G1R 1S9 Tél. : (418) 641-2572 p. 3405 Télec. (418) 687-9694 Michel.Vezina@mssp.ulaval.ca</p>	<p><i>Effets de l'organisation du travail sur la santé mentale et cardiovasculaire et sur le harcèlement psychologique au travail; impacts sociaux et psychologiques du travail</i></p> <p>Pelchat, Y., A. Campeau, M. Vézina et J. Bradette, 2004, « Pratiques de gestion, identités d'âge et conflits intergénérationnels ». Communication au Colloque <i>La santé et la sécurité du travail au Québec : une collaboration multidisciplinaire</i>, Québec.</p> <p>Pelchat, Y., A. Campeau, M. Vézina et J. Bradette, 2003, <i>Vieillesse de la main-d'oeuvre, rapports intergénérationnels et pratiques de gestion. Rapport synthèse</i>. Conseil du trésor, Gouvernement du Québec, document disponible sur internet (www.cchvdr.qc.ca/Recherche), consulté le 21 mars 2005.</p> <p>Campeau, A. et J. Bradette, sous la direction de Y. Pelchat et M. Vézina, 2002, <i>Relation âge/travail et pratiques de gestion des ressources humaines. Recension des écrits</i>. Conseil du trésor, Gouvernement du Québec, document disponible sur internet (www.tresor.gouv.qc.ca/fr/publications), consulté le 21 mars 2005.</p>
Vinet, Alain	<p>Professeur titulaire Département des relations industrielles Université Laval, Qc. G1K 7P4</p>	<p><i>Santé des travailleurs et des travailleuses; gestion des ressources humaines</i></p> <p>Vinet, A., 2004, <i>Travail, organisation et santé : le défi de la productivité dans le respect des personnes</i>. Québec</p>

	Tél.: (418) 656-2131 p. 3519 Télec. : (418) 656-7688 alain.vinet@rtl.ulaval.ca	<i>la productivité dans le respect des personnes</i> , Québec, PUL.
Voyer, Brigitte	Professeure Département d'éducation et formation spécialisées Université du Québec à Montréal Case postale 8888, succ. Centre-ville Montréal, Qc. H3C 3P8 Tél. : (514) 987-3000 p. 8944 Télec. : (514) 987-3430 voyer.brigitte@uqam.ca	<i>Formation des adultes</i> Wagner, S., P. Bélanger, B. Voyer... [et al.], 2004, « L'aide à l'expression de la demande éducative en formation générale et l'accueil de cette demande dans les commissions scolaires », avec la collab. de J.-Y. Desjardins... [et al.]. Centre interdisciplinaire de recherche et développement sur l'éducation permanente (CIRDEP-UQAM). Voyer, B., 2000, « Cheminements professionnels de formateurs d'adultes en situation d'intermittence en emploi », in <i>Formateurs et formatrices d'adultes : identités professionnelles, pratiques et conditions de travail</i> . Cahiers scientifiques de l'ACFAS, no. 98, (B. Voyer, dir.).
Wils, Thierry	Professeur titulaire HEC Montréal 3000, chemin de la Côte-Sainte-Catherine Montréal, Qc. H3T 2A7 Tél. : (514) 340-7133 Télec. : (514) 340-6898 Thierry.Wils@hec.ca	<i>Transformation de la gestion des ressources humaines et mobilisation des employés; informatisation de la gestion des ressources humaines; gestion stratégique des ressources humaines</i> Saba, T., G. Guérin et T. Wils, 2000, « Gérer l'étape de fin de carrière », dans M. Côté et T. Hafsi (dir.), <i>La gestion des organisations: une anthologie québécoise</i> , Éditions Économica et PUL (reprise d'un article publié dans <i>Gestion</i> 2000). Recherche subventionnée en 2001-2002 par le CRSH (avec G. Guérin et T. Saba, co-chercheurs), « Efficacité de l'implantation d'un changement technologique dans un contexte de main-d'oeuvre vieillissante ».

B - Index de chercheurs par domaines de recherche

(N. B. certains chercheurs chevauchent plusieurs thématiques)

- Ergonomie et santé et sécurité au travail

Marie Alderson, Madeleine Bourdouxhe, Esther Cloutier, Hélène David, Fernande Lamonde, Élise Ledoux, Guy Perrault, Robert Tardif, Georges Toulouse, Ginette Truchon, Manon Truchon, Alain Vinet,

- Représentations du travail

Paul Bélanger, André Campeau, Stéphane Crespo, Martine D'Amours, Hélène David, Jacques De Carufel, Michel Dubois, Geneviève Fournier, Chantale Lagacé, Andrée Larue, Solange Lefebvre, Frédéric Lesemann, Romaine Malenfant, Lucie Mercier, Antoine-Lutumba Ntetu, Yolande Pelchat, Anne Pétrin, Tania Saba, Leroy Stone, Yvan Tourville, Michel Vézina, Brigitte Voyer.

- Rapports entre générations

Julie Bradette, André Campeau, Esther Cloutier, Élise Ledoux, Solange Lefebvre, Jacques Légaré, Yolande Pelchat, Michel Vézina.

- Politiques sociales

Roderic Beaujot, Jean-Michel Cousineau, Stéphane Crespo, Martine D'Amours, Charles Fleury, Alexandre Genest, André Grenier, Patrice Jalette, Chantale Lagacé, Catherine Larmer, Jacques Légaré, Frédéric Lesemann, Marcel Mérette, (Sylvain Schetagne), Leroy Stone, Yvan Tourville, Daniel Tremblay, Michel Vézina.

- Gestion des ressources humaines

- Michel Audet, Corinne Blanchette, Julie Bradette, Pauline Brassard, André Campeau, Laurier Caron, Gilbert Alexandre Côté, Jean-Michel Cousineau, Stéphane Crespo, Martine D'Amours, Hélène David, Jacques De Carufel, Sylvain Dufresne, André Grenier, Gilles Guérin, Victor Y. Haines III, Patrice Jalette, Aloys Karegeya, Murielle Laberge, Roch Laflamme, Fernande Lamonde, André Lebel, Yolande Pelchat, Anne Pétrin, (Luc Roy), Tania Saba, Yvan Tourville, Manon Truchon, Michel Vézina, Alain Vinet, Thierry Wils.

C - Répertoire secondaire

Ces chercheurs oeuvrent dans des thèmes plus généraux, dont les travaux portent parfois sur le vieillissement de la main-d'œuvre québécoise. Leurs travaux portent soit sur des thématiques plus larges, ou sur des ensembles plus grands (par exemple, le Canada).

<u>NOMS</u>	<u>COORDONNÉES</u>	<u>MOTS-CLÉS ET QUELQUES TITRES</u>
Dea, Christian	Directeur général intérimaire Direction des politiques, des connaissances et de la recherche Développement social Canada 165, rue Hôtel-de-Ville Gatineau, Qc. K1A 0J9 Tél. : (819) 994-1620 Télé. : (819) 953-8584 christian.dea@hrdc-drhc.gc.ca	<i>(intérêts spécifiques de recherche non repérés)</i> Dea, C., M. Fougère et B. Rainville, 2003, « Comblir le manque de données pour répondre aux enjeux du vieillissement démographique », <i>Horizons</i> , vol. 6, no. 2 : 61-63, consulté sur Internet (http://recherchepolitique.gc.ca/v6n2_f.pdf) le 17 mars 2005.
Fourzly, Michel	Analyste des politiques Ressources humaines et Développement des compétences Canada Politique, rapports et élaboration des données 165, rue Hôtel-de-Ville Gatineau, Qc. K1A 0J9 Tél. : (819) 997-6887 Télé. : (819) 997-5151	<i>(intérêts spécifiques de recherche non repérés)</i> Fourzly, M. et M. Gervais, 2002, <i>Les conventions collectives et les travailleurs âgés au Canada</i> , Ottawa, Développement des ressources humaines Canada, Programme du Travail.
Gervais, Marc	Directeur des Affaires Parlementaires Développement social Canada Cabinet du ministre de Développement Social Canada 355, chemin River Nord Ottawa, ON K1A 0L1 Tél. : (613) 941-0766 Télé. : (613) 941-0889	<i>(intérêts spécifiques de recherche non repérés)</i> Fourzly, M. et M. Gervais, 2002, <i>Les conventions collectives et les travailleurs âgés au Canada</i> , Ottawa, Développement des ressources humaines Canada, Programme du Travail.
Lowe, Graham	Associé de recherche, Réseau de la main-d'œuvre Réseau canadien de recherche sur les politiques publiques 600-250, rue Albert Ottawa, ON K1P 6M1 Tél. : 1-250-717-7371 glowe@grahamlowe.ca	<i>Politiques sociales et organisation du travail</i> Lowe, G., 2001, « Job Quality: The Key to Attracting, Developing and Retaining Workers of All Ages », Conférence nationale sur la formation de l'AIGP, chapitre canadien, Fredericton (Nouveau-Brunswick).
Marshall, Victor W.	Victor W. Marshall, Ph.D. UNC Institute on Aging CB #1030, 720 Airport Rd, 2nd Floor University of North Carolina at Chapel Hill Chapel Hill, North Carolina 27599-1030 Tél. : (919) 843-8067 Télé. : (919) 966-0510 victor_marshall@unc.edu	<i>Vieillesse de la main-d'oeuvre; transition vers la retraite; comparaisons internationales du vieillissement de la main-d'oeuvre dans le secteur des technologies de l'information</i> Marshall, V. W. et Margaret M. Mueller, 2002, <i>Rethinking Social Policy For An Aging Workforce and Society: Insights from the Life Course Perspective</i> , Canadian Policy Research Network, Discussion Paper No. W/18. Marshall, V. W., 2001, « Canadian research on older workers », Document présenté au symposium <i>Problems of Older Workers</i> à la Conférence de l'Association

		internationale de gérontologie, Vancouver. McMullin, J. A. et V. W. Marshall, 2001, « Ageism, Age Relations and Garment Industry in Montreal », <i>The Gerontologist</i> , vol. 41, no. 12 : 89-95.
McMullin, Julie A.	Professeure associée Department of Sociology University of Western Ontario London, ON N6A 5C2 Tél.: (519) 661-2111 p. 85117 Télé.: (519) 661-3200 mcmullin@uwo.ca	<i>Vieillesse et parcours de vie; intersection entre vieillissement, ethnicité et genre</i> Saunders, R. et J. A. McMullin, 2005, <i>Labor Force Aging and Skills Shortages : Myth or Reality?</i> Ottawa, Réseaux canadiens de recherche sur les politiques publiques. Document disponible sur internet, consulté le 1 ^{er} avril 2005 (www.cprn.org/fr/doc.cfm?doc=1204). McMullin, J. A. et M. Cooke, avec la collaboration de Rob Downie, 2004, <i>Labour Force Aging and Skill Shortages in Canada and Ontario</i> . Rapport de recherche, Réseaux canadiens de recherche en politiques publiques. Document disponible sur internet, consulté le 16 mars 2005 (www.cprn.com/fr/doc.cfm?doc=1087). McMullin, J. A. et V. W. Marshall, 2001, « Ageism, Age Relations and Garment Industry in Montreal », <i>The Gerontologist</i> , vol. 41, no. 12 : 89-95.
Villeneuve, Daniel	Président par intérim Conseil consultatif du travail et de la main-d'œuvre 500, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 9.400 Montréal, Qc. H2Z 1W7 Tél. : (514) 873-2880 Télé.: (514) 873-1129 daniel.villeneuve@cctm.gouv.qc.ca	<i>Aménagement et réduction du temps de travail; conciliation travail-famille; vieillissement de la main-d'oeuvre</i> Jalette, P. et D. Villeneuve, 2003, « Agir face au vieillissement de la main-d'oeuvre - Consensus patronal-syndical au Québec », <i>Gazette du travail</i> , vol. 6, no. 1, printemps, 62-73. Version PDF disponible Jalette, P., D. Villeneuve, 2002, <i>Agir face au vieillissement de la main-d'oeuvre</i> , Québec, Conseil consultatif du travail et de la main-d'œuvre (CCTM).
Viola, Jean-Michel	Professeur adjoint HEC Montréal 3000, chemin de la Côte-Sainte-Catherine Montréal, Qc. H3T 2A7 Tél. : (514) 340-6913 Télé.: (514) 340-5635 Jean-Michel.Viola@hec.ca	<i>Gestion de la connaissance ; organisation apprenante ; transfert intergénérationnel des connaissances au travail</i> Viola, J.-M., 2004, « Les transferts de savoir entre générations : un enjeu critique pour les organisations », in Actes du Congrès 2004 de la Corporation des bibliothécaires professionnels du Québec. Document disponible sur internet, consulté le 16 mars 2005 (www.cbppq.qc.ca/congres/congres2004/).

D - Repères importants : Centres et équipes de recherche, organismes publics, para-publics ou privés

Quelques groupes et centres de recherches constituent des carrefours importants où se concentrent des travaux, selon des regroupements de disciplines connexes :

- Plusieurs chercheurs et professionnels de recherche du groupe TRANSPOL (Groupe de recherche sur les transformations du travail, des âges et des transformations sociales, www.transpol.org) situent leurs travaux dans un cadre sociologique d'analyse;
- L'Institut Robert-Sauvé de recherche en santé et sécurité au travail (www.irsst.qc.ca) regroupe également plusieurs chercheurs, conjuguant une interface entre ergonomie, sociologie et démographie.
- L'équipe du RIPOST (Recherches sur les impacts psychologiques, organisationnels et sociaux du travail, www.cchvdr.qc.ca/Recherche/Ripost/Ripost_F.html) regroupe des chercheurs des sciences sociales et de la santé, au CLSC Haute-Ville-des-Rivières.

Voici également quelques groupes de recherche dont les travaux portent, à l'occasion, sur le vieillissement et le travail :

- CETO : Centre d'études en transformation des organisations, situé à l'école des HEC (Montréal) (web.hec.ca/ceto/index.cfm)
- CEFRIO : Centre francophone d'informatisation des organisations (www.cefrio.qc.ca/cefrio.cfm)
- GRASP : Groupe de recherche sur les aspects sociaux de la prévention (www.grasp.umontreal.ca/index.htm)
- Le Projet de recherche sur les politiques comporte un axe intitulé Vieillesse de la population et flexibilité des parcours de vie (http://recherchepolitique.gc.ca/page.asp?pagenm=rp_lc_index); des études sur le vieillissement, dont plusieurs incluant son incidence sur le travail, sont publiées dans Horizons ; voir en particulier le vol. 6, no. 2, disponible sur Internet (http://recherchepolitique.gc.ca/v6n2_f.pdf), consulté le 17 mars 2005.

Enfin, plusieurs organismes consultatifs, certains privés, d'autres publics ou paritaires, produisent des recherches ou des avis et diffusent des informations sur le thème du vieillissement de la main-d'œuvre, en particulier aux niveaux des analyses démographiques, de cohortes et des impacts des départs à la retraite sur les politiques publiques, les secteurs d'emploi, etc. Voici les principaux organismes retenus, étant donnée leur pertinence pour quiconque veut documenter le contexte plus large ou s'inspirer des réalisations de recherches sur ces thèmes, menées chez nos voisins canadiens et américains :

- CSPC (Centre syndical-patronal du Canada) : en 2003, Arlene Wortsman y a formulé le « Commentaire du CSPC » sur les « Possibilités de retraite progressive à prévoir pour combler les pénuries de compétences », disponible sur internet (www.clbc.ca/files/Reports_French/Retirement_Commentary_-_f.pdf), consulté le 1^{er} avril 2005. En 2001, le CSPC a publié le document « Where Did All the Workers Go?

- The Challenges of the Aging Workforce », consulté le 9 mars 2005 (www.clbc.ca/Research_and_Reports/Fr_Archive/fr_report04030101.asp).
- Conseil canadien de développement social, site consulté le 22 mars 2005 (www.ccsd.ca/francais/index.htm).
 - Conseil consultatif national sur le troisième âge (CCNTA) : voir en particulier son Bulletin, vol. 18, no. 1 (hiver 2005), numéro portant sur les aînés et le travail, consulté le 9 mars 2005 (www.ccnta.ca/expression/18-1/pdf/exp18-1_f.pdf).
 - Conseil des aînés : a émis un « Avis du Conseil des aînés sur la retraite », consulté le 10 mars 2005 (www.conseil-des-aines.qc.ca/html/retraite.html).
 - Gouvernement du Canada, site de renseignements sur le vieillissement de la main-d'œuvre, consulté le 22 mars 2005 (www.sdc.gc.ca/asp/passerelle.asp?hr=/fr/pt/psait/ctv/vm/01vieillissement_maindoeuvre.shtml&hs=wnc).
 - Gouvernement du Canada, Gestion des ressources humaines, Ressources pour les personnes âgées, consulté le 9 mars 2005 (www.emploisetc.ca/category_drilldown.jsp?lang=f&category_id=740).
 - Réseau de recherche en santé et sécurité du travail du Québec, site consulté le 22 mars 2005 (www.rrsstq.com/fra/la_vio.asp).
 - Réseaux canadiens de recherche en politiques publiques : un des thèmes de recherche porte sur le vieillissement de la main-d'œuvre, consulté le 16 mars 2005 (www.cprn.com/fr/theme.cfm?theme=56).
 - Statistique Canada : voir en particulier Le Quotidien
 - o édition du 25 février 2004, *Le point sur les personnes âgées qui travaillent* ;
 - o édition du 2 septembre 2003, *Enquête sociale générale : soutien social et vieillissement* ;
 - Également de Statistique Canada, le bulletin à parution occasionnelle *Enjeux Retraite* (no. 1, décembre 2001), disponible sur Internet (www.statcan.ca/francais/freepub/75-003-XIF/75-003-XIF01001.pdf), consulté le 22 mars 2005.
 - WANE (Workforce Aging in the New Economy) : centre de recherche basé à London (Ontario), en lien avec le Réseau canadien de recherche en politiques publiques (www.wane.ca/).